

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

1. Happy Body ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จัก นอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามา ได้เป็นอย่างดี องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและ ใจ รู้จักออกกำลังกาย โดยจัดให้มีการออกกำลังกายหลังเลิกงาน และจัดกิจกรรมเดินแอโรบิค เล่นเปตอง ฟิตเนสเพื่อสุขภาพให้แก่พนักงานและประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมกิจกรรม

https://klonghinpoon.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=235

ประชาสัมพันธ์สถานที่ออกกำลังกาย (ลานกีฬา / สนามกีฬา / ฟิตเนส) สำหรับประชาชน



ประชาสัมพันธ์สถานที่ออกกำลังกาย ลานกีฬา / สนามกีฬา / ฟิตเนส ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เพื่อจัดให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ที่รักการออกกำลังกาย ได้ใช้ในการออกกำลังกาย เช่น เล่นฟิตเนส เล่นฟุตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ เปตอง เป็นต้น



เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Wind

onghinpoon.go.th/activity/images/2023-09-25943347740.jpg



2. Happy Heart ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จักการให้ อกภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และพนักงาน อบต. มีความเกื้อกูลกันในองค์กร โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ทำบุญวันสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมฟิงเทศน์มหาชาติ ณ วัดคลองหินปูน



3. Happy Society ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงาน เป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

. ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) นายชำนาญ หวังบุญและท่านประธานสภา อบต.คลองหินปูน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ได้นัดประชุม ปลัด อบต.คลองหินปูน ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิก อบต. คลองหินปูน เข้าปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานบุญประเพณีลอยกระทง ปี 2568.



4. Happy Relax หมายถึง การที่บุคคลสามารถบริหารเวลาในแต่ละวัน เพื่อการพักผ่อนได้อย่างมีคุณภาพ พอใจกับการบริหารจัดการปัญหาของตนเอง และทำชีวิตให้ง่ายสบาย ๆ

อบต.คลองหินปูน ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพักผ่อน ผ่อนคลายระหว่างการปฏิบัติงานและหลังจากการปฏิบัติงาน โดยมีพื้นที่ให้พักผ่อนตามอัธยาศัย บริเวณพื้นที่หลังที่ทำการ อบต.



5. Happy Brain ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่าง สม่่าเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

อบต.คลองหินปูน ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรม หลักสูตรต่าง ๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร



6. Happy Soul ส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลัก สนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

อบต.คลองหินปูน มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา



7. Happy Money ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช่จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

อบต.คลองหินปูน ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออม ในสำนักปลัดจะมีการออมเงินให้แก่บุคลากร โดยทุกคนจะจับสลากเพื่อเลือกเดือนที่ตนเองจะได้รับเงิน ซึ่งผู้เข้าร่วมทุกคนจะโอนเงินในวันที่เงินเดือนออก ในเดือนนั้นให้กับผู้ที่จับได้เดือนที่เงินเดือนออก

สำนักปลัด 2568

มกราคม 2568 28 พี่น้อง ประวิทย์ ปรีมผล 28 พฤษภาคม	กรกฎาคม 2568 25 พีไฟ ภาณุพงศ์ ล่องสุวรรณ 5 มิถุนายน
กุมภาพันธ์ 2568 25 พีอุ เอื้องทิพย์ วินิจฉัย 24 ตุลาคม	สิงหาคม 2568 26 พีเต็ง เศรษฐศาสตร์ บาลศิริ 28 มกราคม
มีนาคม 2568 26 พีแหว พิชนิ บรรเทาทุกข์ 7 พฤศจิกายน	กันยายน 2568 25 พีเบิร์ด ทศพร ยาวศิริ 31 กรกฎาคม
เมษายน 2568 25 พีชัย ชัยวิสิต มหาโยธี 27 ตุลาคม	ตุลาคม 2568 28 พีเก๋ ขวัญฤทัย เชื้อนจันทิก 6 พฤศจิกายน
พฤษภาคม 2568 27 พีปู อรรถ เที่ยงประเสริฐ 15 มกราคม	พฤศจิกายน 2568 25 พีเดิน ตรีทิพย์ ตรีจักรสังข์ 1 มีนาคม
มิถุนายน 2568 25 พีกึ่ง นิตญา ล้านสา 1 เมษายน	ธันวาคม 2568 25 พีเสก เสกสันต์ ศรีบุบผา 21 กันยายน

8. Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับ อนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

อบต.คลองหินปูน มีการสร้างสัมพันธ์แก่บุคลากร ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน รู้สึกเสมือนครอบครัวที่มีความอบอุ่น มีการไปร่วมงานในวันสำคัญของพนักงาน

