

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)				
1.	ด้านการบริหารอัตรากำลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี 1. กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน 3 อัตรา 2. ยุบเลิกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 1 อัตรา	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้างเพื่อให้การบริหารเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย 1. พนักงานส่วนตำบล 2. พนักงานครู 3. พนักงานจ้าง	-	-	1. มีการกำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 3 อัตรา เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. มีการปรับลดอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในกรอบอัตราเดิมที่ว่างและไม่มี ความจำเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ 1 อัตรา	21 มิ.ย.67 ถึง 7 ต.ค. 67	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)				
2.	ด้านการสรรหาและคัดเลือก การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 อัตรา 1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา 2. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง กลุ่มเป้าหมาย บุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร	-	-	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา และ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	25 ม.ค. 2567 ถึง 1 พ.ค. 2567	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)				
3.	ด้านการพัฒนาทรัพยากร บุคคล การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปีละ 2 ครั้ง	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อนำมาประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน 2. ประกอบการพิจารณา จ่ายเงินรางวัลประจำปี 3. การพัฒนาและแก้ไขการ ปฏิบัติงาน 4. การบริหารงานบุคคลเรื่อง อื่นๆ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 1. พนักงานส่วนตำบล 2. พนักงานครู 3. ลูกจ้างประจำ 4. พนักงานจ้าง	-	-	ทำให้การปฏิบัติราชการของ อบต.คลองหินปูน มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยกระดับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กรให้ สามารถตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการได้ดี ยิ่งขึ้น	1 ต.ค.66 ถึง 31 มี.ค. 67 และ 1 เม.ย. 67 ถึง 30 ก.ย. 67	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)				
4.	ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ การเลื่อนระดับพนักงาน ส่วนตำบล	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ และทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ตลอดจนเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล 3. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่และเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย 1. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ	-	-	พนักงานส่วนตำบล จำนวน 4 รายได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ 1. พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ 3 อัตรา 2. นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ 1 อัตรา	11 เม.ย. 67 ถึง 9 ก.ค. 67	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)				
5.	ด้านสวัสดิการและ ค่าตอบแทน ส่งเสริมและสนับสนุน สิทธิและสวัสดิการของ บุคลากรในองค์กร	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. รักษาและจูงใจพนักงาน ให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่าง เต็มความสามารถและอยู่กับ องค์กรไปนานๆ 2. ดึงดูดและคัดเลือก บุคลากรที่มีความสามารถ 3. สร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 1. พนักงานส่วนตำบล 2. พนักงานครู 3. ลูกจ้างประจำ 4. พนักงานจ้าง	- 1,429,840	- 1,358,761.08	1.จัดสวัสดิการด้านที่อยู่ อาศัย โดยมีบ้านพัก ราชการของ อบต.คลอง หินปูน ในรอบปี 2567 มี บุคลากรเข้าพักจำนวน 5 ราย 2.จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ เป็นประจำทุกปี 3.จัดให้มีเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) แก่บุคลากรทุกปี	ต.ค. 66 ถึง ก.ย.67 8 มี.ค. 67 1 ต.ค. 67 ถึง 3 ธ.ค. 67	-	-

2.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้		
1.	การประชุม คณะทำงานอนุรักษ์และจัดการช้างป่า จังหวัดสระแก้ว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมหาเจริญ	บุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	25 ม.ค. 67	นายชาญ โต๊ะสิงห์ นายเศรษฐศาสตร์ บาลศิริ
2	โครงการประชุมกลุ่มการจัดการขยะชุมชน ณ เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	31 พ.ค.67	นายประดิษฐ์ ยศศรี นายจรูญศักดิ์ วงษ์ลี
3	กิจกรรมการประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2567 ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 1-3 กรกฎาคม 2567	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	1 – 3 ก.ค. 67	นางลัดดา สิมูธิ
4	โครงการขยายผล วิทยาการเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงานและสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	2 ก.ค. 67	นางจินตนา ทิละบาล น.ส.ชุตีวรรณ รุประมาณ
5	โครงการฝึกอบรมการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟู ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า ระหว่างวันที่ 8 - 12 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมเดอะเวโล โฮเทล ที่อำเภออรัญประเทศ	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	10,000	4,900	8 – 12 ก.ค.67	นายเศรษฐศาสตร์ บาลศิริ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้		
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวแบบบูรณาการ	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	10,000	4,900	20 – 23 ส.ค. 67	นางลัดดา สิมุธิ
7	โครงการฝึกอบรมกระบวนการเรียนรู้เด็กปฐมวัยตามแผนจัดประสบการณ์เพื่อพัฒนาทักษะสมอง Ef สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ สู่มาตรฐานการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2566 -2570)	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบประกันคุณภาพภายใน ศพด. ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติเชื่อมโยงการจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มุ่งมาตรฐานการศึกษาและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย	10,000	4,500	23 – 25 ส.ค. 67	น.ส.กฤษณา ศรีจันทร์
8	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัฒนาการในเด็ก ณ โรงพยาบาลสระแก้ว	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	29 ส.ค. 67	นายศราวุฒิ สิงห์เสนา น.ส. พนัชปวัน สีอุบล
9	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างหลักกฎหมายปกครองอันเป็นผลต่อผู้เสนอราคา การพิจารณาผล บริหารสัญญา การบอกเลิกสัญญาโดยชอบ การกำหนด TOR การตรวจรับพัสดุ การควบคุมงาน ตามหลักเกณฑ์ ว.119	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญในการจัดซื้อจัดจ้างและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุ	25,000	4,500	30 ส.ค. 67 ถึง 1 ก.ย 67	น.ส.กาญจนา นวลหงษ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้		
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการขยะ อำเภอลำทะเมนชัย	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการขยะในชุมชน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	13 ธ.ค. 67	นายจรูญศักดิ์ วงษ์ลี
11	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมโรคติดต่อ “หลักสูตร CDCU ” สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการควบคุมโรคให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	23 - 25 ธ.ค. 67	น.ส. นฤมลพร วรรณาน.ส. นิรมล จันวิเศษ
12	โครงการฝึกอบรมแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2567 และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ณ จังหวัดชลบุรี	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถดูแลผู้สูงอายุในภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) อาสาสมัครบริบาล ซึ่งดำเนินงานตามโครงการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ตามแนวทางของกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางนโยบายสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ การใช้จ่ายเงินตามสิทธิประโยชน์ผ้าอ้อมผู้ใหญ่หรือแผ่นรองซับถ่ายและการป้องกันและชะลอไตวายเรื้อรังโดยใช้งบประมาณกองทุนท้องถิ่น	15,000	14,700	13-15 ก.ย. 67	นายประดิษฐ์ ยศศรี น.ส.วรวรรณษ์ เป้งดี น.ส.พิมชนก เทียนสุพรรณ