



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

\*\*\*\*\*

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

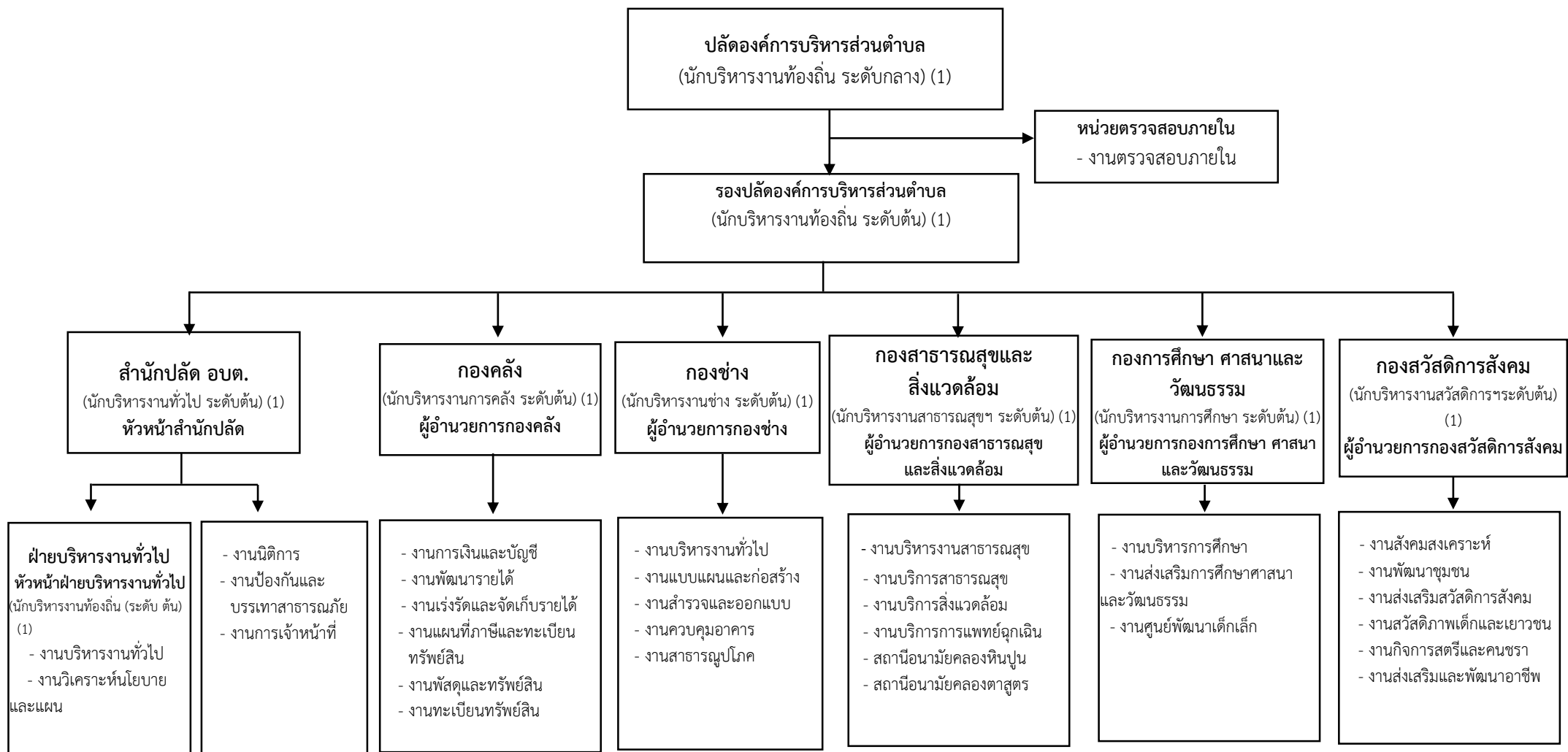
ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายชำนาญ หวังบุญ )

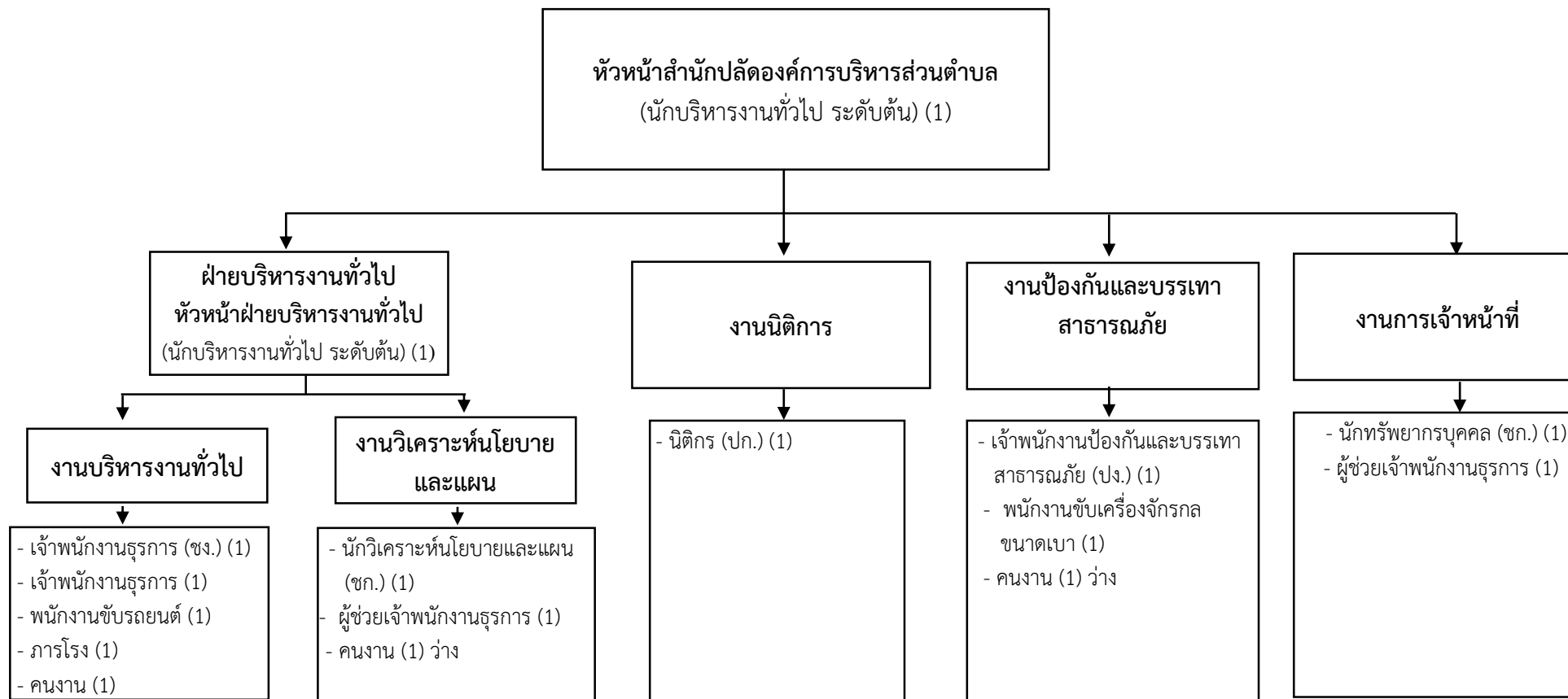
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

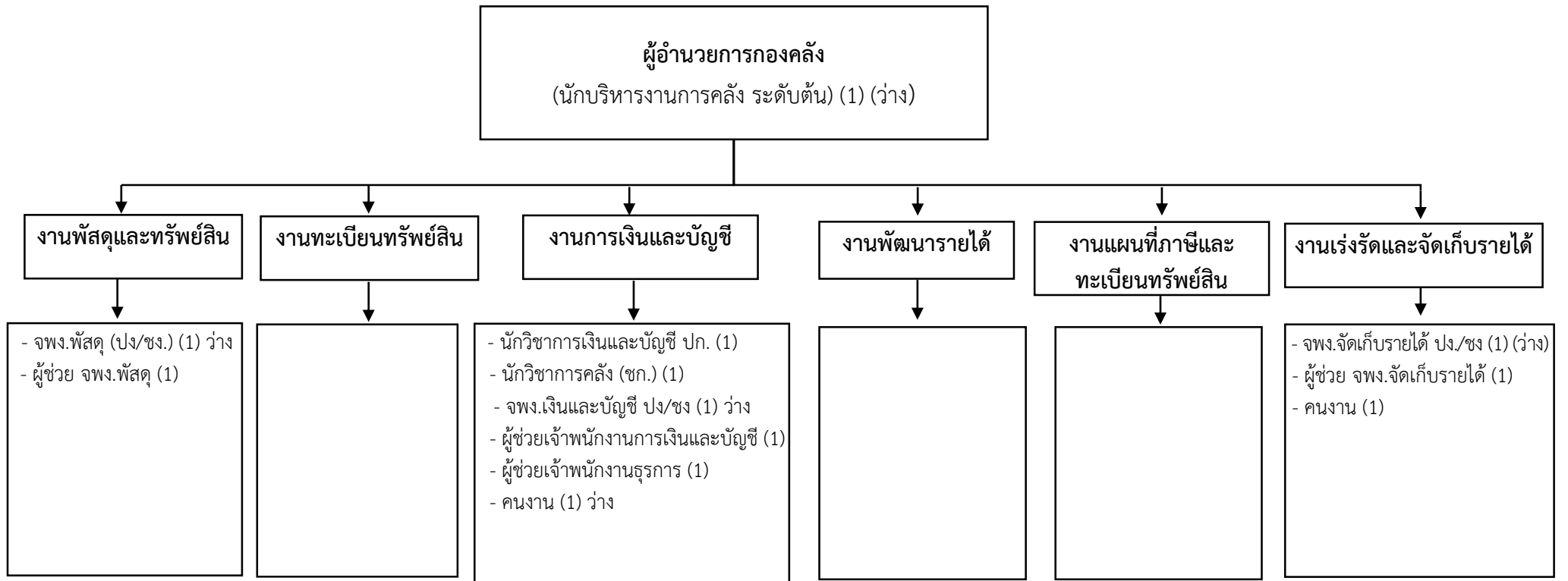


## โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



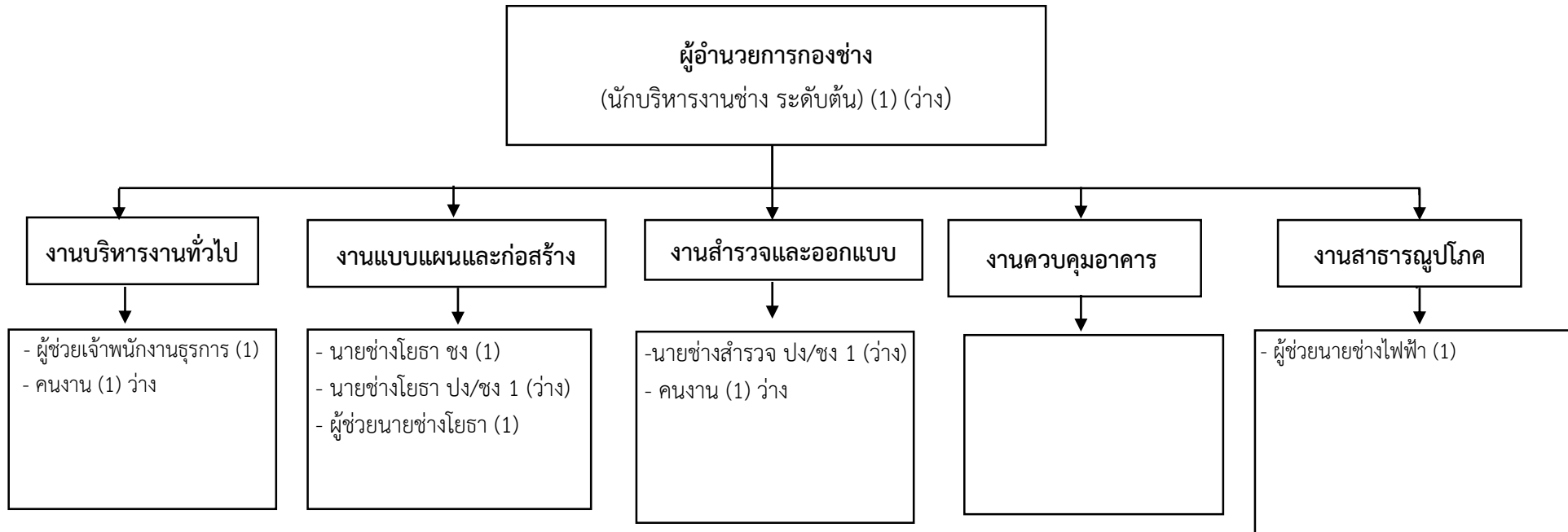
| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           | ทั่วไป     |          |        | ลูกจ้าง<br>ประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|------------------|-------------|---------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |                  | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | 2                | -    | -   | 1          | 2        | -             | -         | 1          | 1        | -      | 2                | 3           | 4       | 16  |

## โครงสร้างกองคลัง



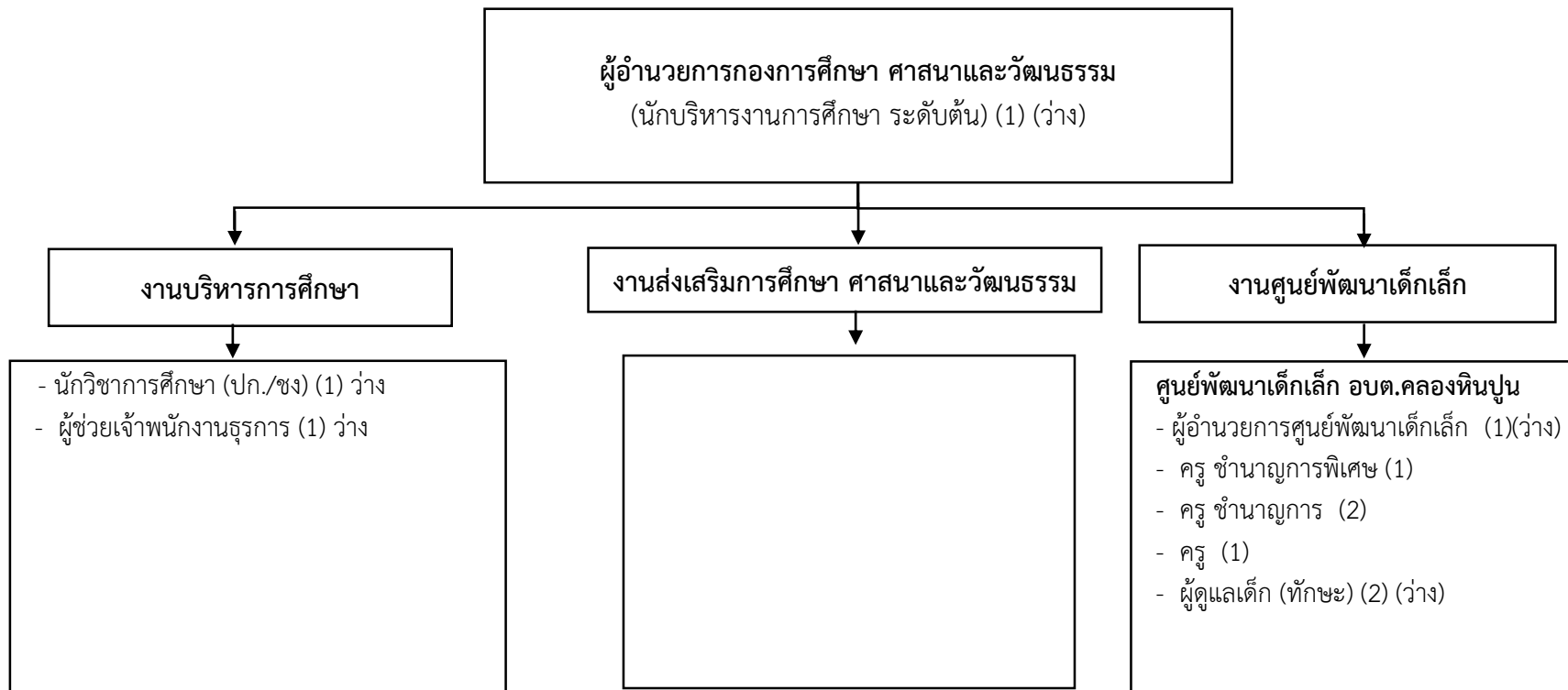
| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           | ทั่วไป     |          |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|--------------|-------------|---------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | 1                | -    | -   | 2          | -        | -             | -         | 2          | 1        | -      | -            | 4           | 2       | 12  |

## โครงสร้างกองช่าง



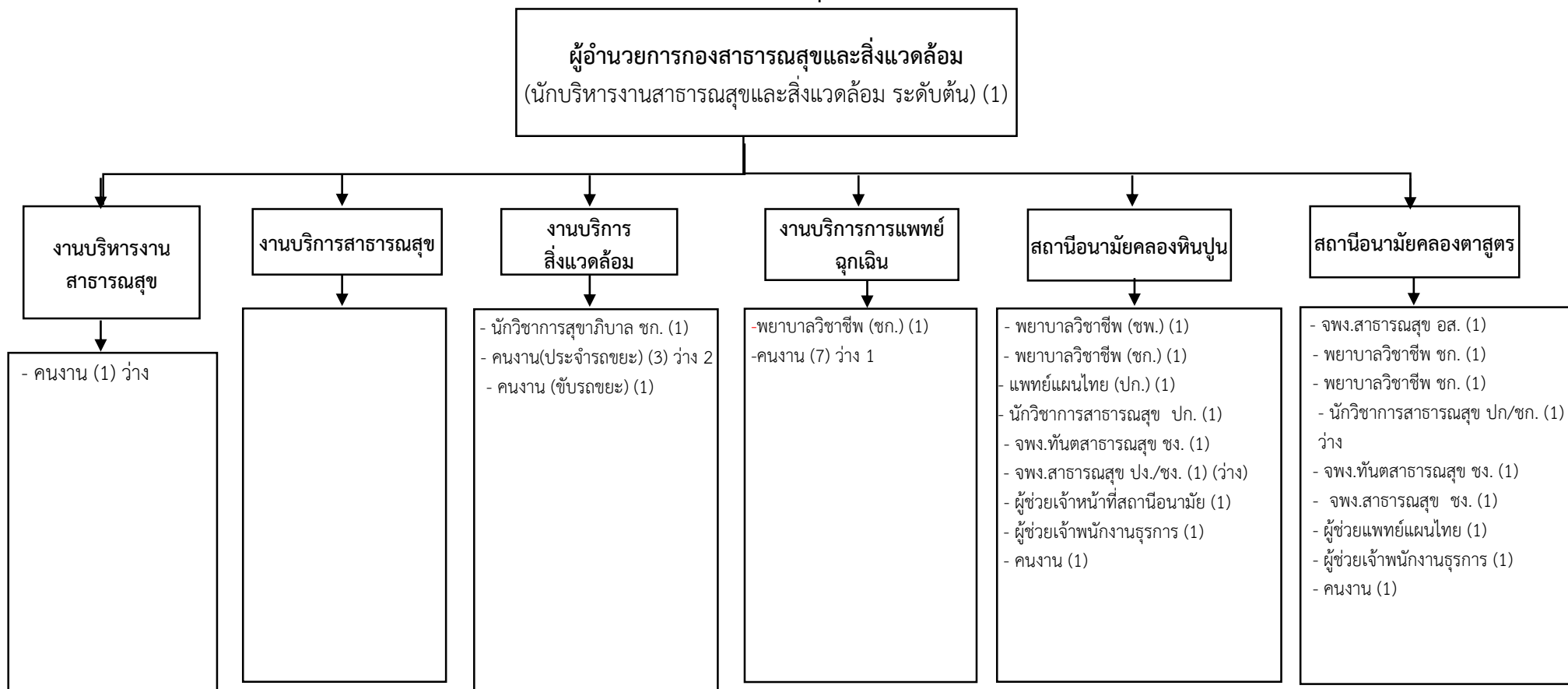
| ระดับ | อำนวยการท้องถิ่น |   |   | วิชาการ |   |   |   | ทั่วไป |   |   | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|---|---|---------|---|---|---|--------|---|---|--------------|-------------|---------|-----|
|       |                  |   |   |         |   |   |   |        |   |   |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | 1                | - | - | -       | - | - | - | 2      | 1 | - | -            | 3           | 2       | 9   |

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



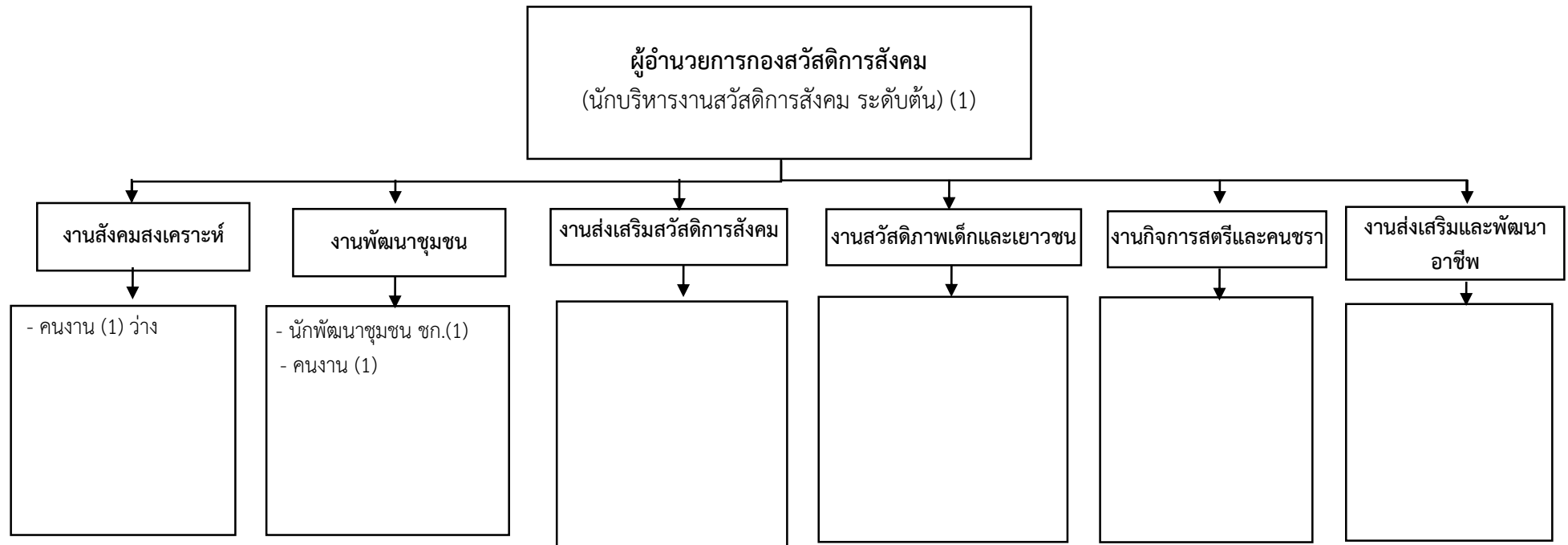
| ระดับ | อำนาจการต้น | วิชาการ    |          |               | ทั่วไป     |          |        | ผอ.<br>คพด | ครู                          |                         |   | พนักงานจ้าง |        | รวม |
|-------|-------------|------------|----------|---------------|------------|----------|--------|------------|------------------------------|-------------------------|---|-------------|--------|-----|
|       |             | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |            | วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการพิเศษ | วิทยฐานะ<br>ครูชำนาญการ | - | ภารกิจ      | ทั่วไป |     |
| จำนวน | 1           | 1          | -        | -             | -          | -        | -      | 1          | 1                            | 2                       | 1 | 3           | -      | 10  |

## โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           | ทั่วไป     |          |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|--------------|-------------|---------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | 1                | -    | -   | 3          | 5        | 1             | -         | 1          | 3        | 1      | -            | 4           | 14      | 33  |

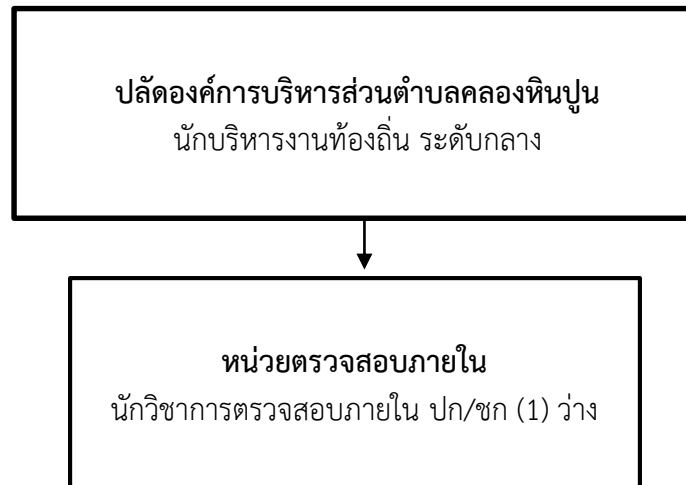
## กองสวัสดิการสังคม



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |   |   | วิชาการ |   |   |   | ทั่วไป |   |   | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|---|---|---------|---|---|---|--------|---|---|--------------|-------------|---------|-----|
|       |                  |   |   |         |   |   |   |        |   |   |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | 1                | - | - | -       | 1 | - | - | -      | - | - | -            | -           | 2       | 4   |



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



| ระดับ | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ    |          |               |           | ทั่วไป     |          |        | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|-------|------------------|------|-----|------------|----------|---------------|-----------|------------|----------|--------|--------------|-------------|---------|-----|
|       | ต้น              | กลาง | สูง | ปฏิบัติการ | ชำนาญการ | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | ปฏิบัติงาน | ชำนาญงาน | อาวุโส |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| จำนวน | -                | -    | -   | 1          | -        | -             | -         | -          | -        | -      | -            | -           | -       | 1   |