



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กรณีเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงปัจจุบันกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรา
ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ
ปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน
จ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน
๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

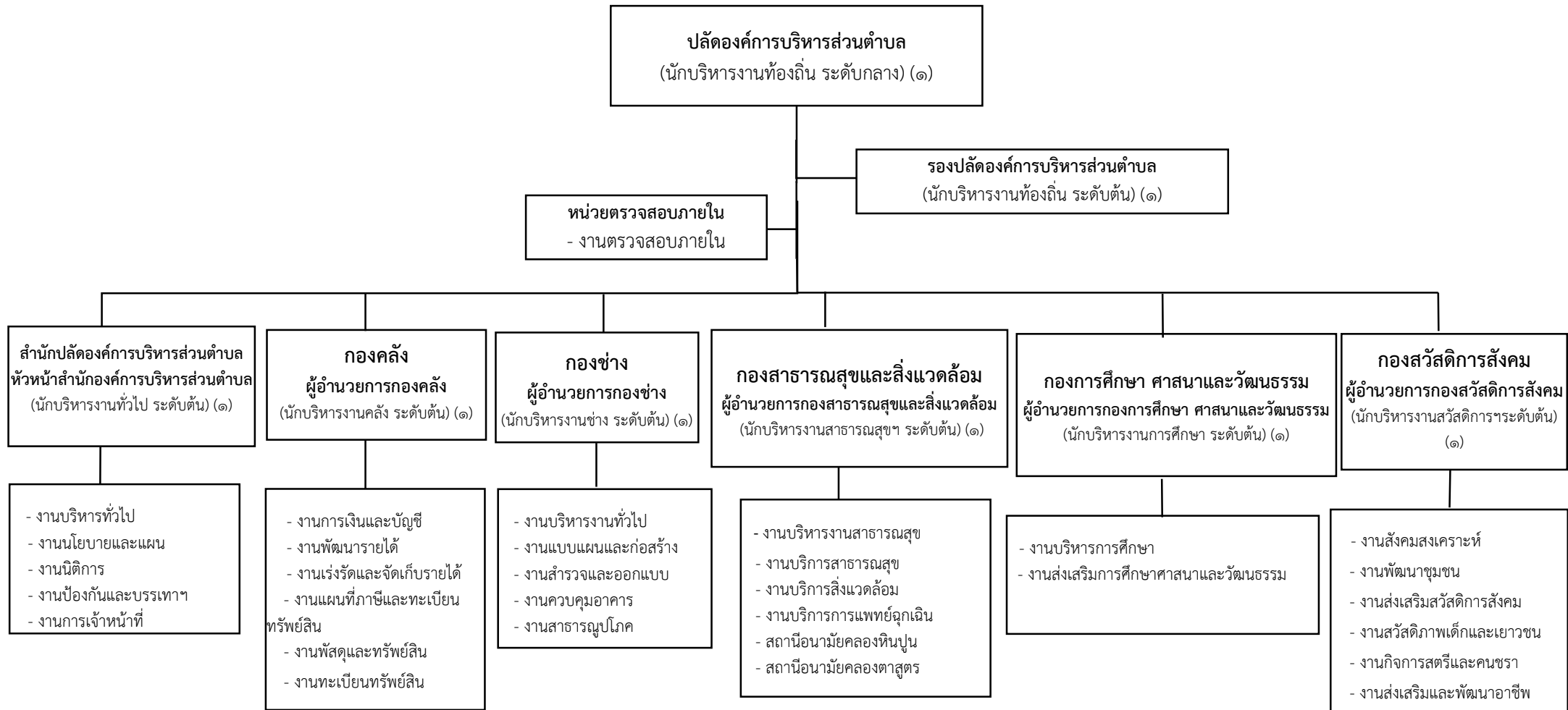
ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายชาญ ไช้สิงห์)

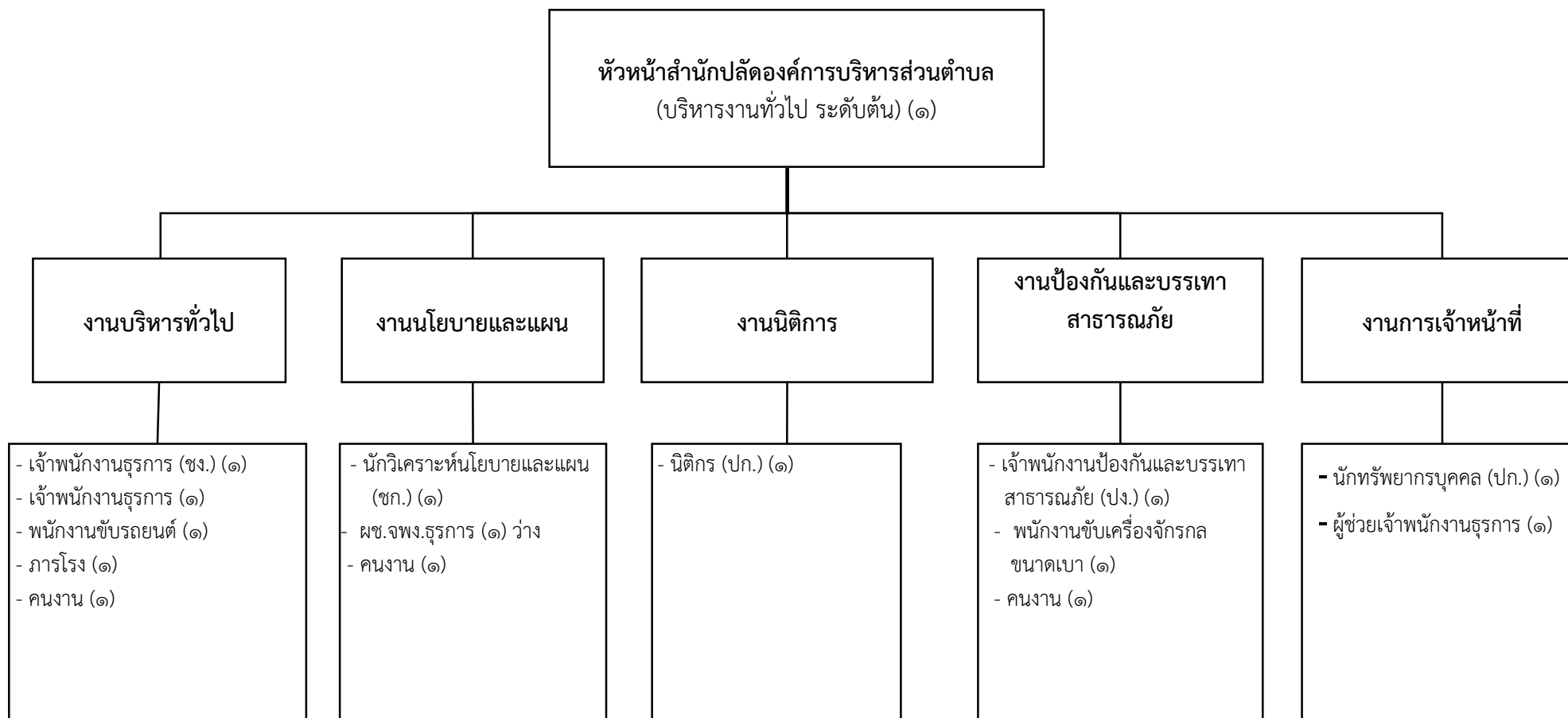
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

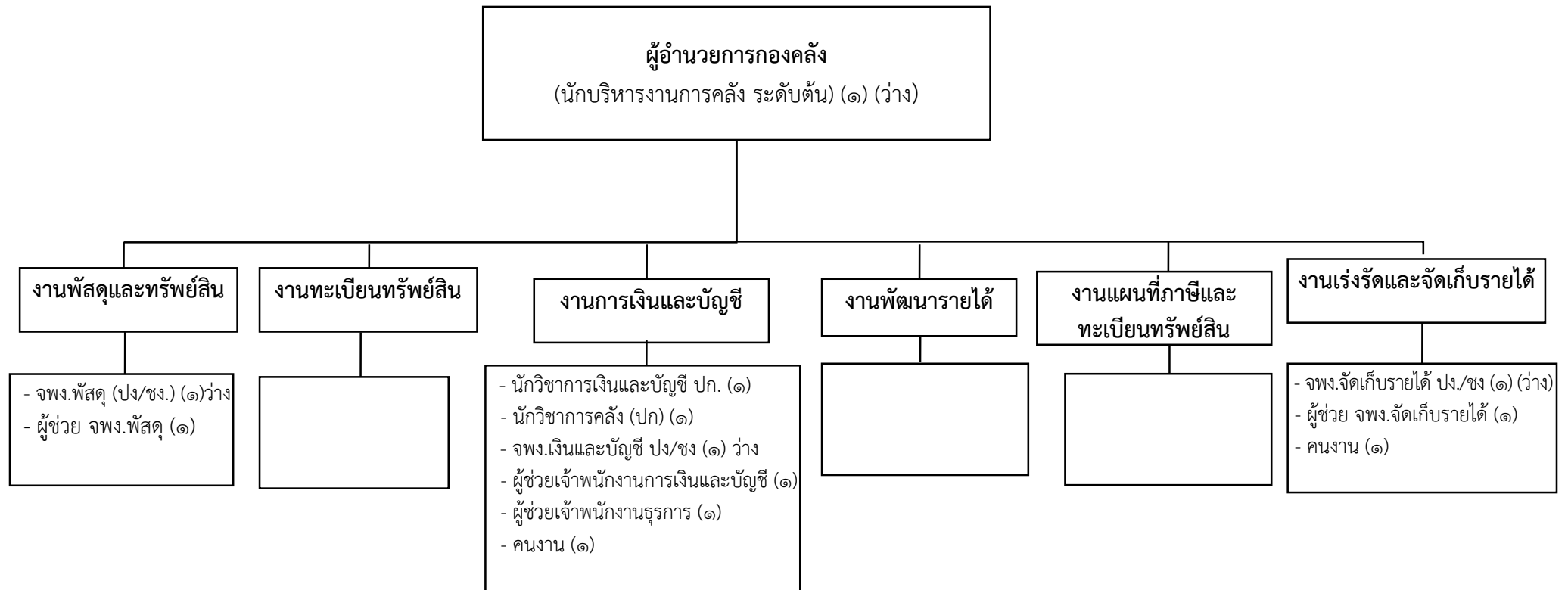


โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



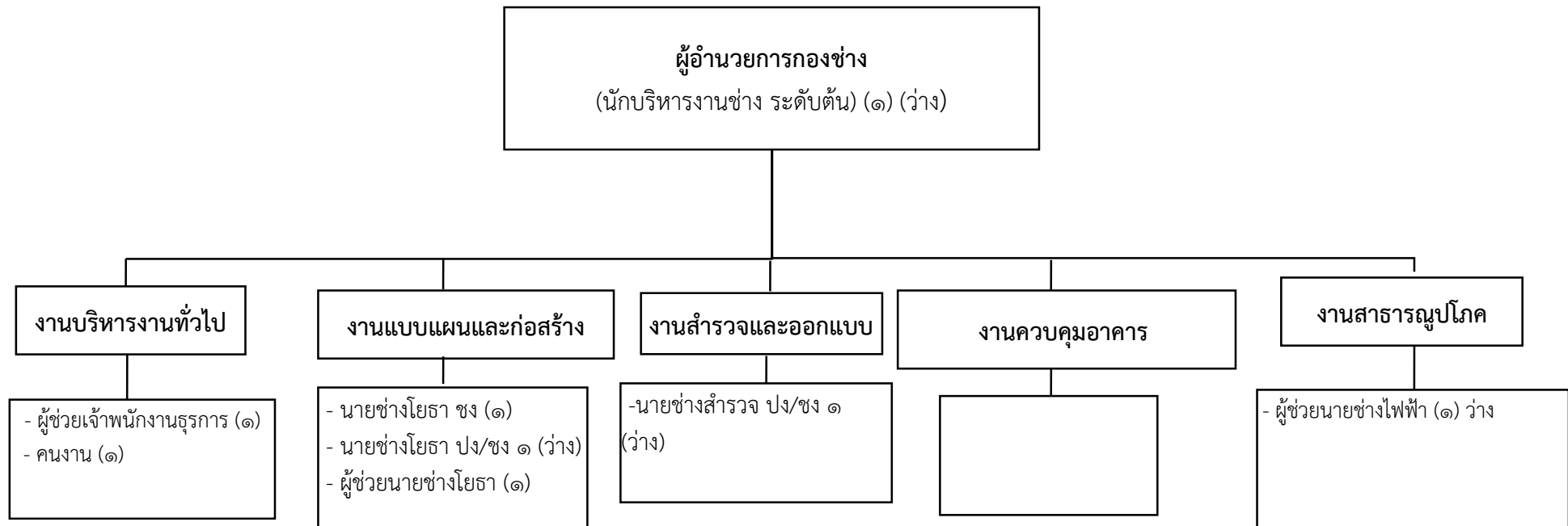
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	๒	๑	-	-	๑	๑	-	๒	๓	๔	๑๕

โครงสร้างองค์กร



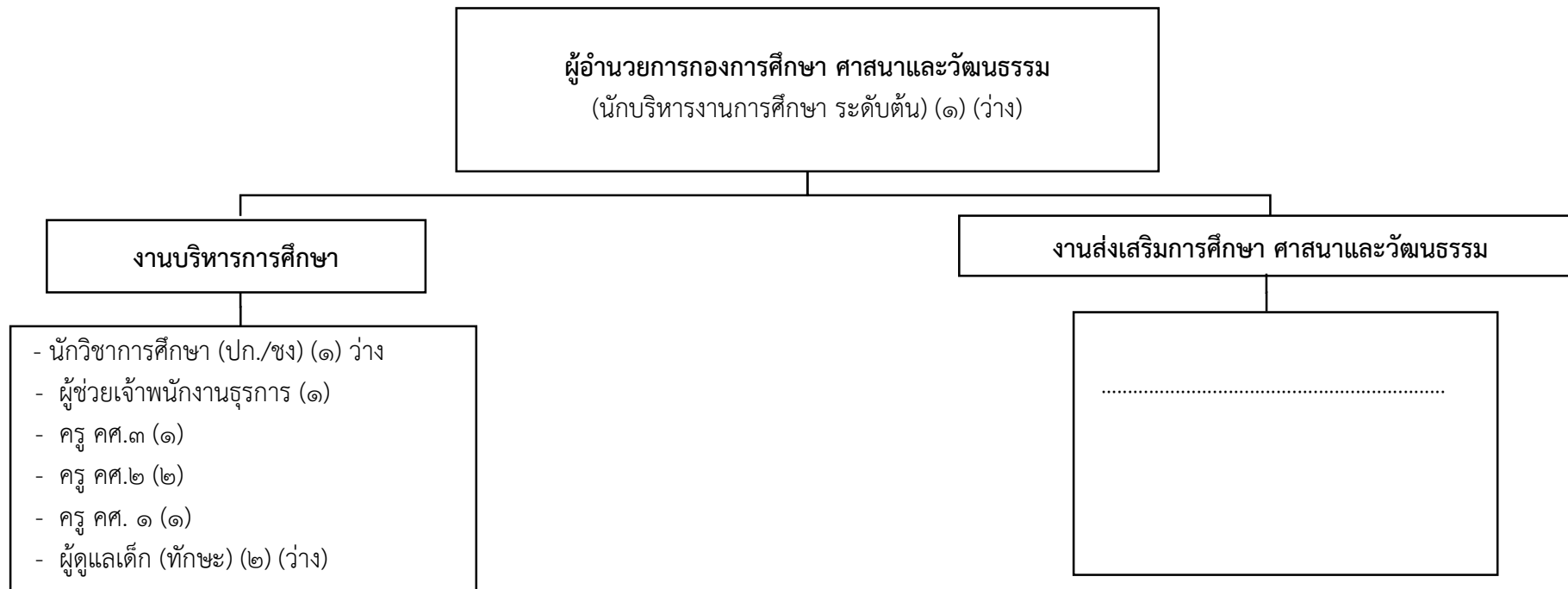
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	๒	-	-	-	๒	๑	-	-	๔	๒	๑๒

โครงสร้างกองช่าง



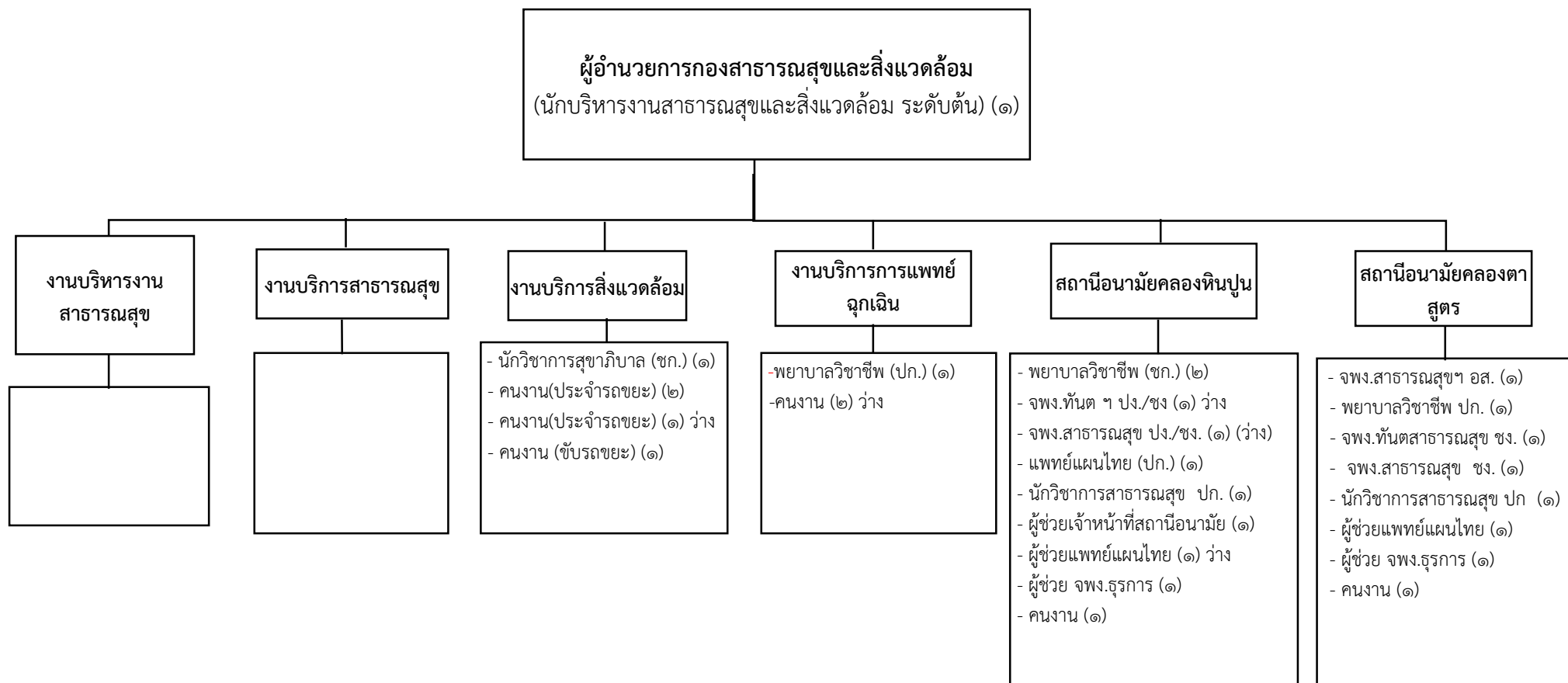
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
												ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	-	๓	๑	๘

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



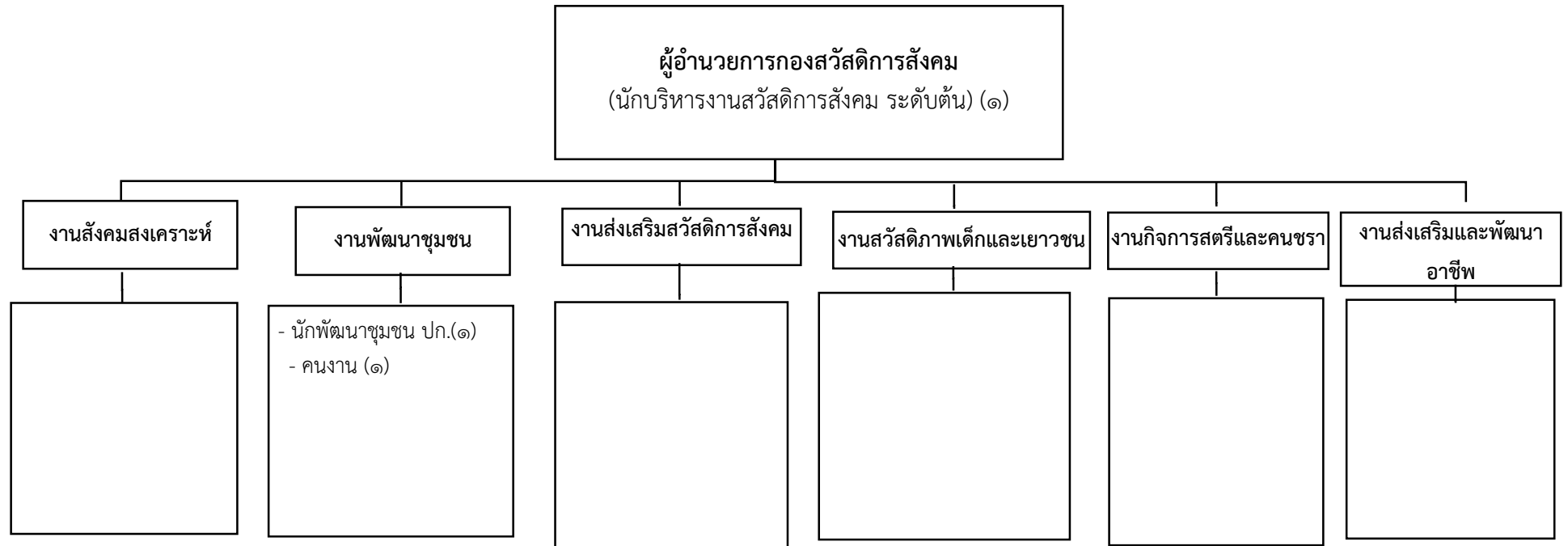
ระดับ	อำนาจการต้น	วิชาการ			ทั่วไป			ครู			พนักงานจ้าง		รวม
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการ	-	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๓	-	๙

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



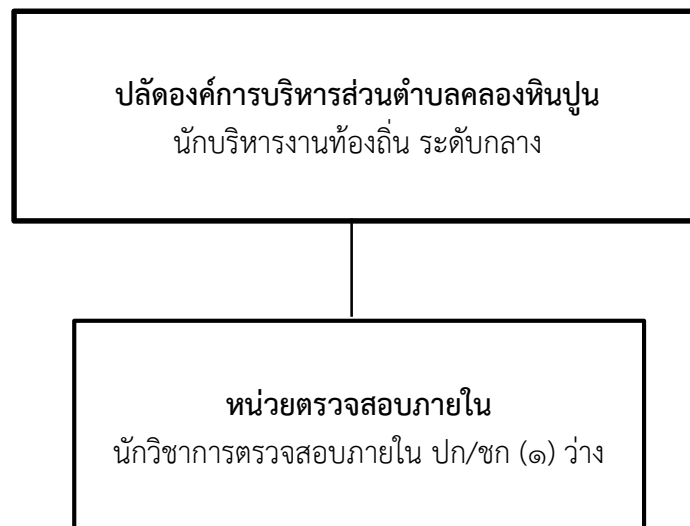
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
												ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	๕	๓	-	-	๒	๒	๑	-	๕	๘	๒๗

กองสวัสดิการสังคม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
												ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑