



แผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต 4 ปี

พ.ศ. 2561-2564

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ส่วนที่ 1

บทนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณา

การความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุพผิมชอบ ภายใต้ 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประชาชน
3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถตรวจสอบ และให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
4. เพื่อส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบข่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
6. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2561 – 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 ด้วยการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน					
		(1) โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	0	0	0	0	
		(2) กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรงานจ้างดีเด่น	0	0	0	0	
		1.1.2 ด้วยความประพฤติตามประมวลจริยธรรม					
		(1) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต. คลองหินปูน	0	0	0	0	
		1.1.3 ด้วยการไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน					
		(1) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	0	0	0	0	
	<u>รวม การกิจตามมิติ 1.1</u>	จำนวน 2 โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม	0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
------	---------------	------------------	---------	---------	---------	---------	----------

		มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	เหตุ
	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	1.2.2 ในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ 1) โครงการส่งเสริมการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 2) โครงการท่องเที่ยว เชิงนิเวศ 3) เพิ่มประสิทธิภาพใน การจัดเก็บภาษี 1.2.3 สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง 1) โครงการส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียงตาม แนวพระราชดำริ	20,000 30,000 25,000 160,000	20,000 30,000 25,000 160,000	20,000 30,000 25,000 160,000	20,000 30,000 25,000 160,000	
	<u>รวม ภารกิจตาม มติ 1.2</u>	จำนวน 4 โครงการ	235,000	235,000	235,000	235,000	
	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	1.3.1 ในความซื่อสัตย์ สุจริต 1) กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกโตไปไม่โกง 2) โครงการพัฒนาทักษะ ชีวิต	0 30,000	0 30,000	0 30,000	0 30,000	
	<u>รวม ภารกิจตามมติ 1.3</u>	จำนวน 1 กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ	30,000	30,000	30,000	30,000	
	<u>รวม มติ ที่ 1</u>	จำนวน 7 โครงการ จำนวน 3 กิจกรรม	265,000	265,000	265,000	265,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(1) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	0	0	0	0	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ</u> <u>2.1</u>	จำนวน 1 กิจกรรม	0	0	0	0	
	2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	2.2.1 สร้างความโปร่ง ใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม					
		(1) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	0	0	0	0	
		(2) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วน ราชการ	0	0	0	0	
		(3) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	0	0	0	0	
		2.2.2 สร้างความ โปร่งใสในการบริหาร การเงินงบประมาณ					

		การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	0	0	0	0	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	0	0	0	0	
		(3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	0	0	0	0	
		(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	0	0	0	0	
		2.2.3.สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	30,000	30,000	30,000	30,000	
		(1) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	0	0	0	0	

		(2) กิจกรรมการใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ					
	<u>รวมภารกิจตามมติ</u> <u>2.2</u>	จำนวน 2 มาตรการ จำนวน 5 กิจกรรม จำนวน 2 โครงการ	30,000	30,000	30,000	30,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

	2.3 มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมือง ที่ดี	2.3.1 จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการ ประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ สารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (1) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (2) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ 2.3.2 มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือ ดำเนินการอื่นใดของผู้ มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (1) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ (2) มาตรการมอบ อำนาจของนายก อบต. (3) มาตรการการออก คำสั่งมอบหมายของ นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วน ราชการ	0	0	0	0		
--	--	--	---	---	---	---	--	--

	<u>รวม การปฏิบัติงาน</u> <u>มติ 2.3</u>	จำนวน 3 มาตรการ จำนวน 1 กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ	0	0	0	0	
	2.4 การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	2.4.2. ยกย่องเชิดชู เกียรติที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น (1) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ 2.4.3. ยกย่องเชิดชู เกียรติที่ดำรงตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	0	0	0	0	
	<u>รวมการปฏิบัติงาน</u> <u>มติ 2.4</u>	จำนวน 2 กิจกรรม	0	0	0	0	
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	2.5.1. ดำเนินการให้มี ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี (1) กิจกรรม “การ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองหินปูน”	0	0	0	0	
			0	0	0	0	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		2.5.2. มีการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการจังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น					
		(1) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”	0	0	0	0	
		(2) มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ”	0	0	0	0	
		(3) กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองหินปูน	0	0	0	0	
		2.5.3. ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ					

		ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ					
--	--	--	--	--	--	--	--

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(1) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองหินปูนว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	0	0	0	0	
	รวมภารกิจตามมติ 2.5	จำนวน 3 มาตรการ จำนวน 2 กิจกรรม	0	0	0	0	
	รวม มติที่ 2	8 มาตรการ 10 กิจกรรม 3 โครงการ	30,000	30,000	30,000	30,000	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม	3.1.1.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ					

ประชาชน	ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(1) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (2) กิจกรรม “การออกกระเป๋ายัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน”	100,000	100,000	100,000	100,000	
			0	0	0	0	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(3) โครงการให้ความรู้ให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป เรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540” 3.1.2.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน	0	0	0	0	

		ท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้ (1) กิจกรรมจัดเตรียม เอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองหินปูน 3.1.3. มีการปิด ประกาศ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วน ร่วมตรวจสอบของ ประชาชน (1) โครงการจัดทำ วารสารประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ องค์กร	0	0	0	0	
	รวมภารกิจตาม มติ 3.1	จำนวน 2 กิจกรรม จำนวน 3 โครงการ	120,000	120,000	120,000	120,000	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	3.2.1 มีกระบวนการรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชนในการดำเนิน กิจการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนิน กิจการที่จะมีผลกระท บต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น (1) กิจกรรมประชุมเพื่อ ทบทวนบูรณาการจัดทำ แผนพัฒนาและแผน	20,000	20,000	20,000	20,000	

		ชุมชน (2) กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองหินปูน 3.2.2. มีช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้โดยสะดวก (1)โครงการตำบล เคลื่อนที่ (2)โครงการประชาคม ตำบล 3.2.3. มีรายงานหรือ แจ้งเป็นหลายลักษณะ อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (1) กิจกรรม รายงานผล การตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	0	0	0	0	
			32,000	32,000	32,000	32,000	
			20,000	20,000	20,000	20,000	
			0	0	0	0	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<u>รวมภารกิจตามมิติ</u> 3.2	จำนวน 3 กิจกรรม จำนวน 2 โครงการ	72,000	72,000	72,000	72,000	
	3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กรปกครองส่วน	3.3.1.ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ					

	ท้องถิ่น	งบประมาณ					
		(1) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองหินปูน	0	0	0	0	
		(2) โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา หมู่บ้าน	0	0	0	32,000	
		3.3.2. ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดหาวัสดุ					
		(1) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	0	0	0	0	
		3.3.3.ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน					
		(1) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบล คลองหินปูน	30,000	30,000	30,000	30,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
------	---------------	------------------	---------	---------	---------	---------	----------

[illegible]

	ดำเนินการได้	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง					
--	--------------	------------------------------	--	--	--	--	--

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	0	0	0	0	
		4.2.2.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ					
		(1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน	0	0	0	0	
		4.2.3.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ					
		(1) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อ	0	0	0	0	

		จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน					
	รวมภารกิจตาม มติ 4.2	จำนวน 1 มาตรการ จำนวน 2 กิจกรรม	0	0	0	0	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	4.3.1.ส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ (1) โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ อบต.และ ผู้นำหมู่บ้าน 4.3.2.ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตาม กระบวนการและ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด	700,000	700,000	700,000	700,000	

		(1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	0	0	0	0	
	<u>รวมภารกิจตาม</u> <u>มติ 4.3</u>	จำนวน 1 กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ	700,000	700,000	700,000	700,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน (2) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต 4.4.2.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (1) กิจกรรมการติดป้ายประกาศสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	0 0 0	0 0 0	0 0 0	0 0 0	

	<u>รวมภารกิจตามมิติ</u> 4.4	จำนวน 2 มาตรการ จำนวน 1 กิจกรรม	0	0	0	0	
	<u>รวมมิติที่ 4</u>	จำนวน 3 มาตรการ จำนวน 6 กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ	700,000	700,000	700,000	700,000	
	<u>รวมทั้ง 4 มิติ</u>	<u>จำนวน 15 มาตรการ</u> <u>จำนวน 26 กิจกรรม</u> <u>จำนวน 19 โครงการ</u>	<u>1,197,000</u>	<u>1,197,000</u>	<u>1,197,000</u>	<u>1,229,000</u>	

ส่วนที่ 3

โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

พ.ศ. 2561-2564

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานจ้างดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนเป็นผู้ที่ช่วยให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในตำบล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้นการที่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ ส่วนหนึ่งมาจากการประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม ซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอกทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เห็นความสำคัญการการประพฤติปฏิบัติตัวตามหลักคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานจ้างและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ จึงได้จัดกิจกรรมมอบใบประกาศพนักงานจ้างดีเด่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานจ้าง
- ๖.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ
- ๖.๔ มอบใบประกาศเกียรติคุณพนักงานจ้างดีเด่น

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานจ้างปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๑๐.๒ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด
- ๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.คลองหินปูน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของรัฐบาล และกำหนดแนวนโยบายไว้หลายแหล่งได้แก่

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ มาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการแผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดีระบุไว้ว่า ๘.๑.๓ พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริหารสาธารณะโดยจะเน้น

การพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการรวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผล การปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลงานเพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน และ ๘.๑๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

ปัจจุบันนโยบายรัฐบาลของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ได้แก่

ข้อ ๒ การซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

ข้อ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ข้อ ๒๖๗ ความว่า การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ได้แก่การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ได้เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการนำนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมตามที่รัฐบาลและระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ มาสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล เป็นรูปธรรมซึ่งแนวทางหนึ่งที่สำคัญคือการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรม นำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยวิธีการบรรยาย

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกและตระหนักถึงผลเสียของการทุจริต คอร์รัปชัน ต่อประเทศชาติและประชาชน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้รับ มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๑. การประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนจะประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม โดยใช้แบบทดสอบ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง

ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลคลองหินปูน เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางการบริหารจัดการชุมชนแบบยั่งยืน โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจกับชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนและการบริการจัดการต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและจัดการทรัพยากรธรรมชาติด้านต่างๆ ในท้องถิ่นทางหนึ่ง เพื่อการพัฒนาและส่งเสริมให้หมู่บ้านมีความเข้มแข็งและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ของหมู่บ้าน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมพัฒนาที่ดินในการขุดสระน้ำสาธารณะในพื้นที่ จำนวน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านโนนสมบัติ หมู่ที่ ๔ บ้านดอนดินแดง หมู่ที่ ๕ บ้านบ่อลูกวัง หมู่ที่ ๖ บ้านคลองฝักมิต หมู่ที่ ๘ และบ้านมิตรไมตรี หมู่ที่ ๑๓ พื้นที่รวม ๒๐ ไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ปลาท้องถิ่น ส่งเสริมความอุดมสมบูรณ์ของพันธุ์สัตว์น้ำ ช่วยให้มีปริมาณและความหลากหลายของสัตว์น้ำมากขึ้น เป็นประโยชน์ทางด้านการประมงเป็นแหล่งอาหารโปรตีนราคาถูกสำหรับบริโภคในหมู่บ้าน สร้างกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรร่วมกัน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุล การใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในธรรมชาติ
๒. เพื่อเสริมสร้างพันธุ์สัตว์น้ำในระบบนิเวศวิทยาของแหล่งน้ำ
๓. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน
๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในชุมชน รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นตนเอง

๔. เป้าหมายและสถานที่ดำเนินการ

ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๕๐ คน ร่วมกิจกรรม บริเวณสระน้ำในพื้นที่ตำบลคลองหินปูน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดสระแก้ว

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นตอนเตรียมการ

- 1.1 จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจขออนุมัติ
- 1.2 จัดทำคำสั่งและประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนปฏิบัติงาน
- 1.3 จัดทำหนังสือเชิญผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภา อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนทั่วไป เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

1.4 จัดทำหนังสือขอรับการสนับสนุนพันธุ์ไม้จากสถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดสระแก้ว และขอรับการสนับสนุนพันธุ์ปลาน้ำจืดจากศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดสระแก้ว

2. ขั้นตอนดำเนินงาน

2.1 ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

2.2 ร่วมกันปลูกต้นไม้ ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ตามจุดที่กำหนด 5 จุด

3. ขั้นตอนติดตามการดำเนินงาน

สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มปริมาณสัตว์น้ำในธรรมชาติ
๒. เสริมสร้างพันธุ์สัตว์น้ำในระบบนิเวศวิทยาของแหล่งน้ำ
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในชุมชน รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นตนเอง

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการท่องเที่ยวถือเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาด้านงานบริการ การสร้างอาชีพ การกระจายรายได้ในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเรียนรู้พื้นที่ของตนเอง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสามารถถ่ายทอดให้อนุชนรุ่นหลังได้ตระหนักถึงความสำคัญของการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกิดจิตสำนึกรักธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ห่วงแหน ดูแลระบบนิเวศทางธรรมชาติให้คงสภาพเดิมควบคู่ไปกับการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ของตนเองให้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ จึงได้จัดทำโครงการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญกับการดำรงชีวิต

๒. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่

๓. เพื่อปลูกฝังให้ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อม

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

๕. เป้าหมาย

เยาวชน/นักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบล ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนตำบลคลองหินปูน ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจขออนุมัติ

๑.๒ จัดทำคำสั่งและประชุมคณะทำงาน เพื่อวางแผนปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำหนังสือเชิญโรงเรียนในเขตตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนทั่วไป เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ขั้นดำเนินงาน

๒.๑ ผูกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๒ ร่วมกันปั่นจักรยานจากจุดเริ่มต้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนและท่องเที่ยวไปตามเส้นทางที่กำหนด

๒.๓ จอดพักรถและปลูกต้นไม้ ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ตามจุดที่กำหนด

๒.๔ ปั่นจักรยานกลับมายังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๓. ขั้นติดตามการดำเนินงาน

สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ

๒. เกิดการท่องเที่ยวในพื้นที่มากขึ้น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อม

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยที่ดำเนินการซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการในรูปแบบการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการในการทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นประการสำคัญ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี เพราะตระหนักถึงความสำคัญในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการชำระภาษี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นโดยมีบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ด้วย ถือเป็นการเข้าถึงประชาชน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการของทางราชการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ถือว่าเป็นนโยบายสำคัญของทางราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อออกให้บริการด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมอื่นๆ ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ เป็นการสร้างความพึงพอใจกับราษฎร และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับรู้ข่าวสารและรับทราบถึงความต้องการ ระหว่างข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารและประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ดีของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสียภาษี เช่น ภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ

๓.๒ เพื่อสร้างความประทับใจให้กับประชาชนที่ให้บริการ

๓.๓ เพื่อเน้นระบบการจัดเก็บภาษีและเพิ่มรายได้

๓.๔ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการจัดเก็บภาษี

๓.๕ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา และกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคลองหินปูน จำนวน ๑๖ หมู่บ้าน ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดเก็บรายได้ ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการเสียภาษีและสามารถเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๕.๒ ออกเก็บภาษีตามหมู่บ้าน

๕.๓ ทำหนังสือแจ้งกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบล คลองหินปูนทั้ง ๑๖ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง - องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนที่ได้เสียภาษีเกิดความประทับใจในการให้บริการ
- ๑๐.๒ สร้างความสะดวกสบายให้กับผู้เสียภาษี
- ๑๐.๓ จำนวนลูกหนี้ค้างค้ำลดลง
- ๑๐.๔ รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เพิ่มขึ้น
- ๑๐.๕ สามารถบริหารงานด้านการจัดเก็บรายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑. ในความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้านที่สำคัญที่สุดคือการเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป่าค่านิยมที่เป่าอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ในวัยเด็กโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในโรงเรียน ทั้งจากการทำกิจกรรมระดับชั้นเรียน กิจกรรมระดับโรงเรียน การอบรมสั่งสอนของครู ปฏิสัมพันธ์กับเพื่อน ฯลฯ เป็นการวางรากฐานทางจรรยาธรรมในมิติต่างๆ ให้เด็กได้เรียนรู้อย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง และเป็นแรงผลักดันให้รู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้องโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป่าหลัก การหล่อหลอมให้เด็กและเยาวชนของชาติมีคุณภาพคุณธรรมและมีเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตั้งแต่ยังเด็กจะเป็นการแก้ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็งเห็นความสำคัญในการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เด็กจึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างจิตสำนึกโตไปไม่โกงไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกเด็กต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กมีจิตสำนึกโตไปไม่โกง

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนเสนอเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตร

๕.๓ ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พัฒนาการเรียนรู้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑๐.๒ เด็กเล็กมีจิตสำนึกโตไปไม่โกง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาทักษะชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายด้านการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาและกระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย โดยคำนึงถึงการสร้างความเสมอภาค ความเป็นธรรมให้เกิดแก่ประชาชนทุกกลุ่ม เพื่อมุ่งให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้และการศึกษาตลอดชีวิต พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการแสวงหาความรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าทัน การพัฒนาผู้เรียนในด้านวิชาการ การเรียนรู้ตามหลักสูตร อีกด้านหนึ่งคือการพัฒนาผู้เรียนทางด้านจิตใจ ให้เกิดการเรียนรู้ไปพร้อมกันอย่างมีคุณธรรม สามารถนำเอาไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติและสถานศึกษามีนโยบายให้การส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ประพฤติปฏิบัติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนร่วมกับศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอวังน้ำเย็น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น ตามพระราชบัญญัติการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่าย ในเขตพื้นที่อำเภอวังน้ำเย็น ให้ได้รับโอกาสในการเรียนรู้อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการจัดการศึกษาแก้ไขปัญหาให้ประชาชน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากภัยทางสังคม

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะชีวิตด้านการศึกษาต่อเนื่อง

๓.๕ เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายสังคมแห่งการเรียนรู้ให้กับสถาบันการศึกษาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

นักศึกษาและประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดการประชุมวางแผนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดทำเอกสารประสานงานโครงการ

๕.๓ ดำเนินการตามแผนงาน

๕.๔ ประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการ กศน.ตำบลคลองหินปูน

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ร่วมกับ กศน.ตำบลคลองหินปูน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษา กศน.ตำบลคลองหินปูน และประชาชนทั่วไปที่ร่วมโครงการ มีทักษะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและประยุกต์ในชีวิตประจำวันได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดีมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยสนับสนุนการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า

แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูนมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้อง

เริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ
มิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
คลองหินปูน จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ
สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ
และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ